



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ
ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
Ταχ. Δ/ση: Δραγατσανίου 8,
Τ.Κ. 10559, Αθήνα.

Οδηγός Χρήσης Ψηφιακού Συστήματος
*Μηχανισμού ανάλυσης και αξιολόγησης των
επιχειρήσεων σε θέματα συμπερίληψης και
διαφορετικότητας, και τη διαδικασία απονομής Σήματος
Διαφορετικότητας*

Μάρτιος 2026

Αθήνα

Ελλάδα 2.0
ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ
ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ



Με τη χρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης
NextGenerationEU

Περιεχόμενα

Εισαγωγή	3
Μετάβαση στον Μηχανισμό.....	3
Πολιτική Απορρήτου	3
Μενού Πλοήγησης.....	5
Πρόσβαση στο Εργαλείο Αίτηση Συμμετοχής.....	10
Συμπλήρωση Εργαλείου Αίτηση Συμμετοχής.....	11
Θυρίδα Επιχείρησης.....	31
Συμπληρωματικά Έγγραφα	32
Υποστήριξη Χρηστών	33
Υπηρεσία HELP DESK.....	35
Συχνές Ερωτήσεις.....	38

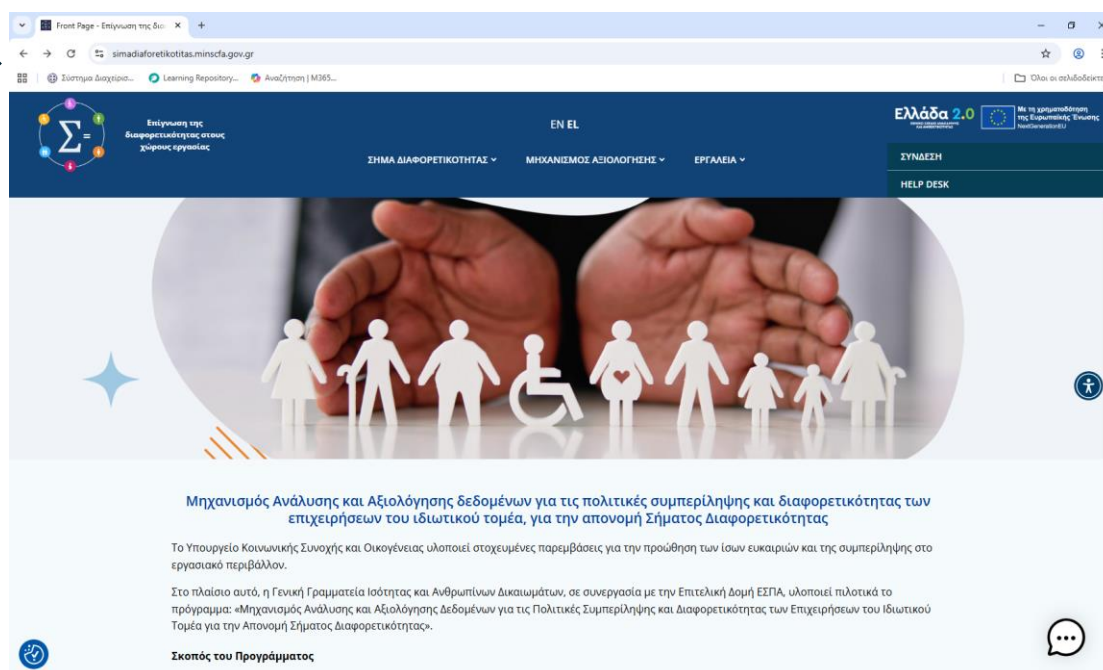
Εισαγωγή

Το παρόν αποτελεί Οδηγό Χρήσης του Ψηφιακού Συστήματος του Μηχανισμού Ανάλυσης και Αξιολόγησης της Διαφορετικότητας και της Συμπερίληψης στους χώρους εργασίας. Το ψηφιακό Σύστημα λειτουργεί ως ενιαία πλατφόρμα και είναι προσβάσιμο μέσω διαδικτύου.

Μετάβαση στον Μηχανισμό

Η πρόσβαση στο Ψηφιακό Σύστημα πραγματοποιείται μέσω οποιουδήποτε σύγχρονου φυλλομετρητή (browser) στη διεύθυνση:

<https://simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/>



Πολιτική Απορρήτου

Το ψηφιακό σύστημα ακολουθεί πολιτική απορρήτου. Κάνοντας κλικ στην επιλογή «Αποδοχή Όλων», συναινείτε στη χρήση των Cookies.

Μηχανισμός Ανάλυσης και Αξιολόγησης δεδομένων για τις πολιτικές συμπερίληψης και διαφορετικότητας των επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα, για την απονομή Σήματος Διαφορετικότητας

Το Υπουργείο Κοινωνικών Εργασιών και Κοινωνικού Περιβάλλοντος...

Στο πλαίσιο αυτό, η Γενική Γραμματεία Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης στο πλαίσιο του προγράμματος: «Μηχανισμός Ανάλυσης και Αξιολόγησης των επιχειρήσεων του Ιδιωτικού Τομέα για την Απονομή Σήματος Διαφορετικότητας»...

Σκοπός του Προγράμματος

- η εξοικείωση των επιχειρήσεων
- η αξιολόγηση των επιχειρήσεων
- και η επιβράβειυσή τους

Ποιοι μπορούν να συμμετέχουν

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν:

1. δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα
2. εντάσσονται στην κατηγορία των επιχειρήσεων
3. είναι ενεργές και διαθέτουν ιστοσελίδα
4. δεν έχουν δεχθεί τιμωρίες ή διακρίσεων την τελευταία πενταετία
5. έχουν καταρτίσει εσωτερικό κανονισμό συμπεριφοράς

Διαδικασία Συμμετοχής

Η αίτηση συμμετοχής υποβάλλεται ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα του προγράμματος. Οι αιτήσεις που δεν πληρούν τα απαιτούμενα κριτήρια υποβάλλονται με επιστολική υποστήριξη.

Κριτήρια Αξιολόγησης

Δείτε αναλυτικά τα κριτήρια και τα κατώτατα όρια για την επιβράβειυσή με Σήμα Διαφορετικότητας στη Μεθοδολογία.

Περιορισμός Συμμετοχής

Το πρόγραμμα ολοκληρώνεται με την οριστική υποβολή εκατό (100) αιτήσεων από επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα. Αιτήσεις που δεν θα έχουν υποβληθεί οριστικά δεν θα ληφθούν υπόψη για αξιολόγηση.

Προσαρμογή Προτιμήσεων Συναινεσης

Χρησιμοποιούμε cookies για να σας βοηθήσουμε να πλοηγηθείτε αποτελεσματικά και να εκτελέσετε ορισμένες ενέργειες. Θα βρείτε λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με όλα τα cookies κάτω από κάθε κατηγορία συναινεσης παρακάτω.

Τα cookies που κατηγοριοποιούνται ως «Απαραίτητα» αποθηκεύονται στο πρόγραμμα περιήγησής σας, καθώς είναι αναγκαία για την ενεργοποίηση των βασικών λειτουργιών του ιστότοπου.... [Εμφάνιση περισσότερων](#)

> Απαραίτητα Πάντα Ενεργά

Ο ρόλος των cookies αυτών είναι η αποθήκευση πληροφοριών ή η απόκτηση πρόσβασης σε ήδη αποθηκευμένες πληροφορίες στη συσκευή σας, με αποκλειστικό σκοπό τη διενέργεια της διαβίβασης μίας επικοινωνίας μέσω δικτύου ηλεκτρονικών επικοινωνιών σε βαθμό που είναι απολύτως αναγκαίο για την παροχή υπηρεσίας της κοινωνίας της πληροφορίας, την οποία έχει ζητήσει ρητά ο χρήστης. Σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, δεν έχετε τη δυνατότητα να επιλέξετε αν θα απορρίψετε την εγκατάσταση των cookies αυτών, καθώς χωρίς αυτά δεν θα ήταν τεχνικά εφικτή η παροχή των υπηρεσιών.

> Λειτουργικό

Τα λειτουργικά cookies βοηθούν στην εκτέλεση ορισμένων λειτουργιών, όπως η κοινή χρήση του περιεχομένου του ιστότοπου σε πλατφόρμες κοινωνικών μέσων, η συλλογή σχολίων και άλλες λειτουργίες τρίτων.

Αποδοχή όλων

Αποθήκευση προτιμήσεων

Απόρριψη όλων

Powered by **CookieYes**

Αριστερά, στο κάτω μέρος της σελίδας, μπορείτε να ενημερωθείτε πατώντας πάνω στην Πολιτική Προστασίας Δεδομένων, τους Όρους χρήσης, την Πολιτική Cookies και το Εγχειρίδιο Χρήσης του ψηφιακού συστήματος.

osTicket - Πίνακας Ελέγχου Π... | Έλεγχος Αιτήσεων - Επίγνωση... | Front Page - Επίγνωση της δια... | Ιστορικό

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr

Ελλάδα 2.0

Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης - Next Generation EU

ΕΝ ΕΛ

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ | ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ | ΕΡΓΑΛΕΙΑ | ΘΥΡΙΔΑ

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ | ΠΡΟΦΙΛ | HELP DESK

Περιορισμός Συμμετοχής

Το πρόγραμμα ολοκληρώνεται με την οριστική υποβολή εκατό (100) αιτήσεων από επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα. Αιτήσεις που δεν θα έχουν υποβληθεί οριστικά δεν θα ληφθούν υπόψη για αξιολόγηση. Σε περίπτωση που δεν συμπληρωθεί ο απαιτούμενος αριθμός αιτήσεων, η πλατφόρμα θα παραμείνει ανοιχτή σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πρόσκληση.

ΑΙΤΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Πρόσκληση Συμμετοχής | Μεθοδολογία | Συχνές Ερωτήσεις

Πολιτική Προστασίας Δεδομένων | Δράση 16685 «Επίγνωση της διαφορετικότητας και καταπολέμηση των διακρίσεων»
Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης - Next Generation EU.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Όροι Χρήσης | Πολιτική Cookies | Εγχειρίδιο Χρήστη

Μενού Πλοήγησης

Στο μενού, οι κύριες κατηγορίες **ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ, ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ**, με ξεχωριστά υπομενού, έχουν στόχο την περαιτέρω ενημέρωση και ευαισθητοποίηση στο ζητούμενο της Συμπερίληψης και της Διαφορετικότητας, στους χώρους εργασίας, όπου μπορείτε να έχετε πρόσβαση και σε συναφή προγράμματα και δράσεις του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, καθώς και σε ενδεικτικές έρευνες και μελέτες έγκριτων φορέων. Ενδεικτικά:

Στο **ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ/ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ** ενημερώνεστε για τους στόχους του **Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας**, που υλοποιεί το έργο «Επίγνωση της Διαφορετικότητας» με βασικό άξονα πολιτικής **την προώθηση της ίσης μεταχείρισης και την καταπολέμηση των διακρίσεων**. Κεντρικός πυλώνας είναι η απονομή του «Σήματος Διαφορετικότητας» σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα που εφαρμόζουν πολιτικές και πρακτικές οι οποίες προωθούν τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη.

The screenshot shows a web browser displaying the website simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr. The page features a dark blue header with the logo of the Ministry of Social Solidarity and Family and navigation tabs for 'ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ', 'ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ', and 'ΕΡΓΑΛΕΙΑ'. A dropdown menu is open under 'ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ', listing 'Το Πρόγραμμα', 'Αίτηση συμμετοχής', and 'Συχνές Ερωτήσεις'. The main content area includes a 'Παράκληση Συμμετοχής' section with a 'ΑΙΤΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ' button, and links for 'Πρόσκληση Συμμετοχής', 'Μεθοδολογία', and 'Συχνές Ερωτήσεις'. The footer contains contact information, a 'ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ' button, and social media icons.

Αναφορές - Επίγνωση της δια... X Το Πρόγραμμα - Επίγνωση τη... X +

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/to-πρόγραμμα/

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

EN EL

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης NextGenerationEU

ΣΥΝΔΕΣΗ HELP DESK

ΑΡΧΙΚΗ > ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Το Πρόγραμμα

Το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας υλοποιεί το έργο «Επίγνωση της Διαφορετικότητας» με βασικό άξονα πολιτικής την **προώθηση της ίσης μεταχείρισης και την καταπολέμηση των διακρίσεων**, αναπτύσσει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα για την ενίσχυση της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης στις επιχειρήσεις.

Στόχος του έργου είναι η αύξηση της επίγνωσης της διαφορετικότητας και η υιοθέτηση θετικών πρακτικών ένταξης στο χώρο εργασίας μέσα από έναν δομημένο μηχανισμό αξιολόγησης και επιβράβευσης.

Κεντρικός πυλώνας είναι η **απονομή του «Σήματος Διαφορετικότητας»** σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα που εφαρμόζουν πολιτικές και πρακτικές οι οποίες προωθούν τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη.

Για τους σκοπούς του προγράμματος έχει αναπτυχθεί και λειτουργεί το παρόν ψηφιακό σύστημα συλλογής και αξιολόγησης δεδομένων για τις πολιτικές που εφαρμόζουν οι επιχειρήσεις.

Η συμμετοχή των επιχειρήσεων στο πρόγραμμα είναι εθελοντική και χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση, ενώ η διαδικασία ολοκληρώνεται εξ ολοκλήρου ψηφιακά.

Οι επιχειρήσεις που θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα θα αποκτήσουν πρόσβαση σε ουσιαστικά εργαλεία ανάπτυξης:

- **Στρατηγική Ευθυγράμμιση με Πρότυπα ESG:** Η υιοθέτηση πολιτικών συμπερίληψης αποτελεί πλέον κρίσιμο δείκτη για την αξιολόγηση των επιχειρήσεων από επενδυτές και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.
- **Ανταγωνιστικό Πλεονέκτημα & Employer Branding:** Η αναγνώριση ως φορέας ίσων ευκαιριών ενισχύει τη φήμη σας στην αγορά και σας βοηθά προσελκύσετε και να διατηρήσετε ταλέντα υψηλού επιπέδου.
- **Καινοτομία & Παραγωγικότητα:** Η αξιοποίηση της πολυμορφίας στο ανθρώπινο δυναμικό αποδεδειγμένα οδηγεί σε πιο δημιουργικές λύσεις και αυξημένη οικονομική αποτελεσματικότητα.

Επιπλέον, στον **ΜΗΧΑΝΙΣΜΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ/ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ** ενημερώνεστε για τον τρόπο με τον οποίο πραγματοποιείτε η αξιολόγηση των επιχειρήσεων σε θέματα συμπερίληψης και διαφορετικότητας (**ΠΥΛΩΝΑΣ 1. Πρακτικές Συμπερίληψης στον χώρο εργασίας και ΠΥΛΩΝΑΣ 2. Χαρακτηριστικά Ανθρώπινου Δυναμικού**), μέσω του Μηχανισμού, με την άντληση στοιχείων από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις σε σχέση με τις πολιτικές της (ποιοτικά στοιχεία), καθώς και την σύνθεση/στελέχωση του ανθρώπινου δυναμικού της (ποσοτικά στοιχεία).

Front Page - Επίγνωση της διαφ... Front Page - Επίγνωση της διαφ... Ιστορικό Υποβολή Αίτησης - Επίγνωση... Front Page - Επίγνωση της διαφ...

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr

Επίγνωση της Διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

EN EL

Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης (NextGenerationEU)

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Κριτήρια Αξιολόγησης Οδηγός Μηχανισμού Αποτελέσματα Πιλοτικού Προγράμματος

ΣΥΝΔΕΣΗ HELP DESK

Δείτε αναλυτικά τα κριτήρια και τα κατώτατα όρια για την επιβράβευση.

Περιορισμός Συμμετοχής
Το πρόγραμμα ολοκληρώνεται με την οριστική υποβολή εκατό (100) αιτήσεων. Σε περίπτωση που δεν συμπληρωθεί ο απαιτούμενος αριθμός αιτήσεων, η πλατφόρμα θα παραμείνει ανοιχτή σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πρόσκληση.

ΑΙΤΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Πρόσκληση Συμμετοχής Μεθοδολογία Συχνές Ερωτήσεις

Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Δράση 16685 «Επίγνωση της διαφορετικότητας και καταπολέμηση των διακρίσεων» Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης – Next GenerationEU.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Πολιτική Cookies Εγχειρίδιο Χρήστη

https://simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/#

Αναφορές - Επίγνωση της διαφ... Κριτήρια Αξιολόγησης Επιχειρ... Front Page - Επίγνωση της διαφ...

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/κριτήρια-αξιολόγησης-επιχειρήσεων-τ/

Επίγνωση της Διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

EN EL

Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης (NextGenerationEU)

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Κριτήρια Αξιολόγησης Επιχειρήσεων του Ιδιωτικού τομέα σε θέματα Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης

ΑΡΧΙΚΗ > ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗΣ

Η αξιολόγηση των επιχειρήσεων σε θέματα συμπερίληψης και διαφορετικότητας μέσω του μηχανισμού, απαιτεί την άντληση στοιχείων από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις, σε σχέση με τις πολιτικές της (ποιοτικά στοιχεία), καθώς και την σύνθεση/στελέχωση του ανθρώπινου δυναμικού της (ποσοτικά στοιχεία).

Η αξιολόγηση βασίζεται σε 2 πυλώνες:

Πυλώνας 1. Πρακτικές Συμπερίληψης στον χώρο εργασίας

Σε αυτόν τον Πυλώνα εξετάζεται ο βαθμός δέσμευσης και αποτελεσματικότητας της επιχείρησης για την πρόληψη και καταπολέμηση των διακρίσεων στον εργασιακό χώρο. Ο Πυλώνας 1 αποτελείται από πέντε βασικούς άξονες:

- **Στρατηγική και Πολιτική** (ελέγχεται εάν η επιχείρηση διαθέτει Πολιτική για την συμπερίληψη και την διαφορετικότητα, καθώς και εάν παρακολουθεί την εφαρμογή της και εάν και πώς την επικοινωνεί προς τους/τις εργαζομένους/ες)
- **Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση** (ελέγχεται εάν η επιχείρηση υλοποιεί εκπαιδευτικά προγράμματα για θέματα συμπερίληψης και διαφορετικότητας)
- **Εσωτερικές Διαδικασίες** (ελέγχεται η διαφάνεια και η αμεροληψία στις διαδικασίες πρόσληψης και εξέλιξης των εργαζομένων, καθώς και οι πρακτικές που εφαρμόζει η επιχείρηση για την εναρμόνιση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής)

Στην κατηγορία **ΕΡΓΑΛΕΙΑ/ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**, ενημερωνόμαστε ότι η Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε συνεργασία με την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, υλοποίησε επιτυχώς το πρόγραμμα «Ευαισθητοποίηση εργαζομένων επιχειρήσεων σε θέματα διαφορετικότητας και καταπολέμησης των διακρίσεων στο χώρο Εργασίας» στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης – Next GenerationEU.

Σκοπός του προγράμματος είναι η ενίσχυση της συμπερίληψης στον εργασιακό χώρο μέσω ασύγχρονης εξ αποστάσεως εκπαίδευσης σε θέματα διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας. Η ψηφιακή εκπαιδευτική πλατφόρμα του προγράμματος είναι διαθέσιμη και δίνει την ευκαιρία σε κάθε εργαζόμενο του ιδιωτικού τομέα να συμμετάσχει ενεργά στη δημιουργία πιο δίκαιων και συμπεριληπτικών χώρων εργασίας.

Μπορείτε να παρακολουθήσετε την εκπαίδευση μέσω της πλατφόρμας inclusion.apps.gov.gr, με χρήση των κωδικών TaxisNet.

Front Page - Επίγνωση της δια... x Front Page - Επίγνωση της δια... x Ιστορικό x Υποβολή Αίτησης - Επίγνωση x +

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

ΕΛΛΑΔΑ 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης NextGenerationEU

ΕΝ ΕΛ

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΥΝΔΕΣΗ

ΕΣΚ

Οδηγός Κατάρτισης Πολιτικής

Εκπαίδευση Εργαζομένων

Σχετική Νομοθεσία

Ενημερωτικό Αρχείο

έχουν υποβληθεί α παραμένει

Δείτε αναλυτικά τα κριτήρια και τα κατώτατα όρια για την επιβράβευση με Σημά Διαφορετικότητας στη Με...

Περιορισμός Συμμετοχής

Το πρόγραμμα ολοκληρώνεται με την οριστική υποβολή εκατό (100) αιτήσεων από επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα. Τα οριστικά δεν θα ληφθούν υπόψη για αξιολόγηση. Σε περίπτωση που δεν συμπληρωθεί ο απαιτούμενος αριθμός αιτήσεων, η διαδικασία θα ολοκληρωθεί με τον αριθμό που έχει υποβληθεί. Η διαδικασία θα ολοκληρωθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πρόσκληση.

ΑΙΤΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Πρόσκληση Συμμετοχής

Μεθοδολογία

Συχνές Ερωτήσεις

Πολιτική Προστασίας Δεδομένων

Δράση 16685 «Επίγνωση της διαφορετικότητας και καταπολέμηση των διακρίσεων»

Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης – Next GenerationEU.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Όροι Χρήσης

Πολιτική Cookies

Εγχειρίδιο Χρήστη

<https://simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/>

Αναφορές - Επίγνωση της διαί... Πρόγραμμα ευαισθητοποίησης

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/εκπαιδευση-εργαζομενων/

Επίγνωση της Διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

EN EL

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ

ΣΥΝΔΕΣΗ HELP DESK

Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΑΡΧΙΚΗ > ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Πρόγραμμα ευαισθητοποίησης εργαζομένων επιχειρήσεων σε θέματα διαφορετικότητας και καταπολέμησης των διακρίσεων στο χώρο εργασίας

Η Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε συνεργασία με την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, υλοποίησε με μεγάλη επιτυχία το πρόγραμμα «Ευαισθητοποίηση εργαζομένων επιχειρήσεων σε θέματα διαφορετικότητας και καταπολέμησης των διακρίσεων στο χώρο εργασίας» στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης - Next GenerationEU.

Σκοπός του προγράμματος είναι η ενίσχυση της συμπεριληψής στον εργασιακό χώρο μέσω ασύγχρονης εξ αποστάσεως εκπαίδευσης σε θέματα διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας. Η ψηφιακή εκπαιδευτική πλατφόρμα του προγράμματος είναι διαθέσιμη και δίνει την ευκαιρία σε κάθε εργαζόμενο του ιδιωτικού τομέα να συμμετάσχει ενεργά στη δημιουργία πιο δίκαιων και συμπεριληπτικών χώρων εργασίας.

Συγκεκριμένα, η επιμόρφωση εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα γίνεται μέσω ασύγχρονης εκπαίδευσης, διάρκειας 3 ωρών. Η θεματολογία ευαισθητοποιεί τους εργαζόμενους σε καθημερινά εργασιακά ζητήματα διαφορετικότητας, εστιάζοντας στις διακρίσεις λόγω φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, φυλετικής/εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας, σωματικών χαρακτηριστικών και σεξουαλικού προσανατολισμού.

Δικαίωμα υποβολής αίτησης συμμετοχής έχουν στελέχη και εργαζόμενοι επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα, που διαθέτουν ενεργό ΑΦΜ, ΑΜΚΑ και εγγραφή στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ ως ενεργοί εργαζόμενοι κατά τον χρόνο της αίτησης. Με την επιτυχή ολοκλήρωση του προγράμματος οι συμμετέχοντες λαμβάνουν πιστοποιητικό παρακολούθησης.

Μπορείτε να παρακολουθήσετε την εκπαίδευση μέσω της πλατφόρμας inclusion.apps.gov.gr, με χρήση των κωδικών TaxisNet.

Στο κάτω μέρος της κεντρικής οθόνης, μπορείτε να διαβάσετε αναλυτικά τις ενότητες **ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ, ΤΗ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΣΥΧΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ**, για να υποβάλλετε αίτηση συμμετοχής στο Πιλοτικό Πρόγραμμα.

Front Page - Επίγνωση της διαί... Front Page - Επίγνωση της διαί... Ιστορικό Υποβολή Αίτησης - Επίγνωση

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr

Επίγνωση της Διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

EN EL

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ

ΣΥΝΔΕΣΗ HELP DESK

Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Δείτε αναλυτικά τα κριτήρια και τα κατωτάτα όρια για την επιμάρτυση με Σημά Διαφορετικότητας στη Μεθοδολογία.

Περιορισμός Συμμετοχής
Το πρόγραμμα ολοκληρώνεται με την οριστική υποβολή εκατό (100) αιτήσεων από επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα. Αιτήσεις που δεν θα έχουν υποβληθεί οριστικά δεν θα ληφθούν υπόψη για αξιολόγηση. Σε περίπτωση που δεν συμπληρωθεί ο απαιτούμενος αριθμός αιτήσεων, η πλατφόρμα θα παραμείνει ανοιχτή σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πρόσκληση.

ΑΙΤΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

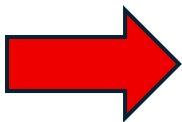
Πρόσκληση Συμμετοχής Μεθοδολογία Συχνές Ερωτήσεις

Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Δράση 16685 «Επίγνωση της διαφορετικότητας και καταπολέμηση των διακρίσεων» Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης - Next GenerationEU.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Όροι Χρήσης Πολιτική Cookies Εγχειρίδιο Χρήστη

Facebook X YouTube Instagram LinkedIn



Πρόσβαση στο Εργαλείο Αίτηση Συμμετοχής

Για την υποβολή Αίτησης στον Μηχανισμό η επιχείρηση επιλέγει ΣΥΝΔΕΣΗ.

Για τη συμμετοχή στο πρόγραμμα οι επιχειρήσεις υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής, αποκλειστικά ηλεκτρονικά, μέσω του παρόντος ψηφιακού συστήματος.

Στο παρόντα κύκλο, που ξεκίνησε στις 02/03/2026, το πρόγραμμα θα ολοκληρωθεί με την υποβολή εκατό (100) αιτήσεων από επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα. Ο κύκλος υποβολής αιτήσεων κλείνει στις 27/04/2026 (βλέπετε πόσες επιχειρήσεις έχουν υποβάλλει αίτηση για αυτόν τον πιλοτικό κύκλο στο πάνω μέρος της οθόνης).

Η εγγραφή και η σύνδεση των επιχειρήσεων στο ψηφιακό σύστημα για την υποβολή αίτησης συμμετοχής στον μηχανισμό ανάλυσης και αξιολόγησης των πολιτικών τους πραγματοποιείται, αποκλειστικά με την χρήση των κωδικών TAXIS.NET της επιχείρησης.

Πριν από τη σύνδεση και προς διευκόλυνση στη συμπλήρωση των στοιχείων, μπορείτε να διαβάσετε τον ΟΔΗΓΟ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ.

EN EL

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

ΑΡΧΙΚΗ

Ελλάδα 2.0

Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΣΥΝΔΕΣΗ

HELP DESK

Login

Οριστικές υποβολές 16/100 (16%)

Απομένουν: 84

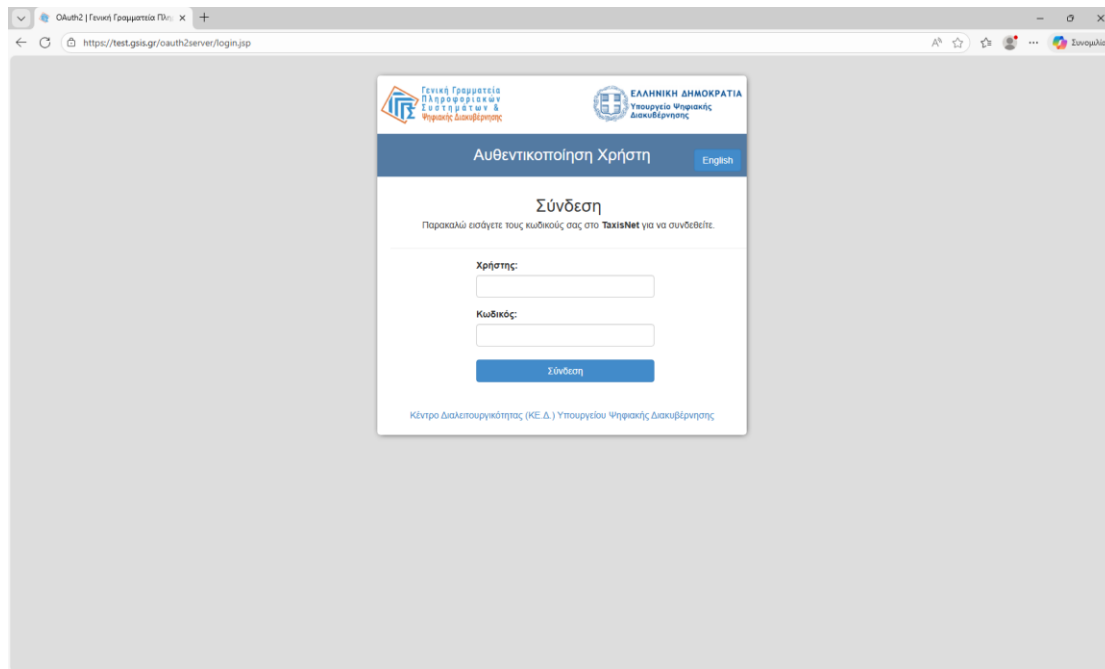
Για τη συμμετοχή στο πρόγραμμα οι επιχειρήσεις υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής, αποκλειστικά ηλεκτρονικά, μέσω του παρόντος ψηφιακού συστήματος. Στο παρόντα κύκλο, το πρόγραμμα θα ολοκληρωθεί με την υποβολή εκατό (100) αιτήσεων από επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα. Ο κύκλος υποβολής αιτήσεων κλείνει στις 28/02/2026. Η εγγραφή και σύνδεση των επιχειρήσεων στο ψηφιακό σύστημα για την υποβολή αίτησης συμμετοχής στον μηχανισμό ανάλυσης και αξιολόγησης των πολιτικών τους πραγματοποιείται, αποκλειστικά με την χρήση των κωδικών TAXIS.NET της επιχείρησης.

ΟΔΗΓΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

ΣΥΝΔΕΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ TAXISNET

ΣΥΝΔΕΣΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΧΡΗΣΤΕΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

Κατά τη ΣΥΝΔΕΣΗ, πραγματοποιείται η ΑΥΘΕΝΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΧΡΗΣΗ με τους κωδικούς TAXISNET.



Η επιχείρηση μεταφέρεται στο εργαλείο της ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ.

Συμπλήρωση Εργαλείου Αίτηση Συμμετοχής

Η Αίτηση Συμμετοχής περιλαμβάνει δέκα (11) βήματα που αφορούν τη συμπλήρωση στοιχείων επιχείρησης, υπευθύνου, επισύναψη δικαιολογητικών, καταχώριση πρακτικών συμπερίληψης και στοιχείων ανθρώπινου δυναμικού.

Η Αίτηση μπορεί να αποθηκευτεί προσωρινά ή να υποβληθεί οριστικά. Μετά την οριστική υποβολή δεν είναι δυνατή η τροποποίησή της.

ΒΗΜΑ 1 ΑΠΟ 10

Συμπληρώνετε τα Γενικά Στοιχεία της Επιχείρησης (το ΑΦΜ συμπληρώνεται αυτόματα από το σύστημα).

Front Page - Επίγνωση της διαί X Front Page - Επίγνωση της διαί X Ιστορικό X Υποβολή Αίτησης - Επίγνωση X

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/assessment/

Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης NextGenerationEU

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΘΥΡΙΔΑ

EN EL

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ

ΠΡΟΦΙΛ

HELP DESK

Υποβολή Αίτησης

Βήμα 1 από 11

1. Γενικά στοιχεία Επιχείρησης

ΑΦΜ

Κλάδος*

Επιλέξτε

Κλάδοι - Οικονομικές Δραστηριότητες, NACE.

Front Page - Επίγνωση της Διαφ... X Front Page - Επίγνωση της Διαφ... X Ιστορικό X Υποβολή Αίτησης - Επίγνωση X +

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/asessement/

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΘΥΡΙΔΑ

ΕΛΛΑΔΑ 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης NextGenerationEU

EN EL

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ
ΠΡΟΦΙΛ
HELP DESK

Κλάδος *

Επιλέξτε

Επιλέξτε

ΤΟΜΕΑΣ Α - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ

ΤΟΜΕΑΣ Β - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ

ΤΟΜΕΑΣ Γ - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ

ΤΟΜΕΑΣ Δ - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΤΟΜΕΑΣ Ε - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ· ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ

ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

ΤΟΜΕΑΣ Ζ - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ

ΤΟΜΕΑΣ Η - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ

ΤΟΜΕΑΣ Θ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ

ΤΟΜΕΑΣ Ι - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΚΔΟΣΗΣ, ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΜΕΤΑΔΟΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ

ΤΟΜΕΑΣ Κ - ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ, ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ, ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ, ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ ΚΑΙ ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

ΤΟΜΕΑΣ Λ - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

ΤΟΜΕΑΣ Μ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

ΤΟΜΕΑΣ Ν - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

ΤΟΜΕΑΣ Ξ - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

ΤΟΜΕΑΣ Ο - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ· ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

ΤΟΜΕΑΣ Π - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

ΤΟΜΕΑΣ Ρ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ

ΤΟΜΕΑΣ Σ - ΤΕΧΝΙΕΣ ΔΙΑΣΚΕΛΑΣΗΣ ΚΑΙ ΠΛΥΝΑΓΟΓΙΑ

Επιλέγετε τον Κλάδο δραστηριοποίησης της επιχείρησης.

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

ΕΝ ΕΛ

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΘΥΡΙΔΑ

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ ΠΡΟΦΙΛ HELP DESK

ΑΦΜ

Κλάδος *

Επιλέξτε

Κλάδοι - Οικονομικές Δραστηριότητες, NACE.

Μέγεθος *

Επιλέξτε

Επιλέξτε

Μικρομεσαία επιχείρηση

Μεγάλη επιχείρηση

διακόσιους πενήντα (250) εργαζομένους ή έχουν κύκλο 0.000.000) ευρώ, σύμφωνα με την υπ' αρ. 2003/361/ΕΚ

• **"Μεγάλες επιχειρήσεις"**: Επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερους από διακόσιους πενήντα (250) εργαζομένους ή έχουν κύκλο εργασιών άνω των πενήντα εκατομμυρίων (50.000.000) ευρώ, σύμφωνα με την υπ' αρ. 2003/361/ΕΚ Σύσταση της Επιτροπής.

Έτη Λειτουργίας *

Επιλέξτε

Χώρα Έδρας Λειτουργίας *

Επιλέγετε το μέγεθος της επιχείρησης (Μικρομεσαία, Μεγάλη).

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

ΕΝ ΕΛ

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΘΥΡΙΔΑ

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ ΠΡΟΦΙΛ HELP DESK

Έτη Λειτουργίας *

Επιλέξτε

Επιλέξτε

<5

5-10

>10

Επόμενο Προσωρινή Αποθήκευση

Επιλέγετε τα Έτη Λειτουργίας της επιχείρησης.

Επιλογή της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

ΕΝ EL

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ
ΠΡΟΦΙΛ
HELP DESK

Έτη Λειτουργίας *

Επιλέξτε

Χώρα Έδρας Λειτουργίας *

Επόμενο Προσωρινή Αποθήκευση

Συμπληρώνετε τη Χώρα Έδρας Λειτουργίας της επιχείρησης.

ΒΗΜΑ 2 ΑΠΟ 10

Βήμα 2 από 11

Υπεύθυνος/η Επικοινωνίας για την Υποβολή της Αίτησης

Συμπληρώνονται τα στοιχεία του/της Υπεύθυνου για την υποβολή της αίτησης. Ο/Η υπεύθυνος/η επικοινωνίας είναι το πρόσωπο που ορίζεται από τον αιτούντα ως το κύριο σημείο επαφής με τον δημόσιο φορέα (ΥΚΟΙΣΟ). Είναι αρμόδιο για την ανταλλαγή πληροφοριών, τη λήψη και παροχή διευκρινίσεων, καθώς και για κάθε σχετική αλληλογραφία που αφορά την εξέταση και διεκπεραίωση της αίτησης, διασφαλίζοντας την έγκαιρη και ορθή επικοινωνία μεταξύ των δύο μερών.

Όνοματεπώνυμο *

Email *

Email Confirm Email

Τηλέφωνο *

691 234 5678

Συμπληρώνονται τα στοιχεία του/της Υπεύθυνου/ης για την υποβολή της αίτησης. Ο/Η Υπεύθυνος/η επικοινωνίας είναι το πρόσωπο που ορίζεται από τον αιτούντα ως το κύριο σημείο επαφής με τον δημόσιο φορέα (ΥΚΟΙΣΟ). Είναι αρμόδιο για την ανταλλαγή πληροφοριών, τη λήψη και παροχή διευκρινίσεων, καθώς και για κάθε σχετική αλληλογραφία που αφορά την εξέταση και διεκπεραίωση της αίτησης, διασφαλίζοντας την έγκαιρη και ορθή επικοινωνία μεταξύ των δύο μερών.

ΒΗΜΑ 3 ΑΠΟ 10

Τα απαραίτητα δικαιολογητικά συμμετοχής της επιχείρησης είναι δύο (2): Το **Έντυπο Ε3 από την ΑΑΔΕ έτους 2024 (τελευταίας κλεισμένης οικονομικής χρήσης, υποβληθέν το 2025)** και η **Υπεύθυνη Δήλωση (μέσω e-gov ή ΚΕΠ) του Νομίμου εκπροσώπου** για την ακρίβεια και νομιμότητα των στοιχείων υποβολής της αίτησης. Ο Υπεύθυνος υποβολής πρέπει να σύρει και να αφήσει τα αρχεία ή να τα μεταφορτώσει στα υποδεικνυόμενα σημεία.

Front Page - Επίγνωση της Δι... x Front Page - Επίγνωση της Δι... x Ιστορικό x Υποβολή Αίτησης - Επίγνωση x +

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/asesment/

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΘΥΡΙΔΑ

Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης NextGenerationEU

EN EL

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ

ΠΡΟΦΙΛ

HELP DESK

Βήμα 3 από 11

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

1. Έντυπο Ε3 από την ΑΑΔΕ έτους 2024

Τελευταίας κλεισμένης οικονομικής χρήσης, υποβληθέν το 2025, βάσει του οποίου προκύπτει το μέγεθος της επιχείρησης (μικρομεσαία ή μεγάλη).

Σύρετε & αφήστε εδώ τα αρχεία
ή επιλέξτε αρχεία για μεταφόρτωση.
Η επιτρεπόμενη χωρητικότητα του κάθε αρχείου είναι μέχρι 2 MB

2. Υπεύθυνη δήλωση Νόμιμου Εκπροσώπου με το ακόλουθο περιεχόμενο:

Με ατομική μου ευθύνη και γνωρίζοντας τις κυρώσεις, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 22 του Ν. 1599/1986, δηλώνω ότι:

Επίγνωση της Διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

EN EL

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ
ΠΡΟΦΙΛ
HELP DESK

2. Υπεύθυνη δήλωση Νόμιμου Εκπροσώπου με το ακόλουθο περιεχόμενο:

Με ατομική μου ευθύνη και γνωρίζοντας τις κυρώσεις, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 22 του Ν. 1599/1986, δηλώνω ότι:

1. Η επιχείρηση που νομίμως εκπροσωπώ είναι ενεργή, δεν τελεί σε κατάσταση αδράνειας, εκκαθάρισης, πτώχευσης, ή αναγκαστικής διαχείρισης, ούτε έχει ανασταλεί ο ΑΦΜ της για οποιαδήποτε αιτία,
2. Δεν έχει επιβληθεί σε βάρος μου κατά την τελευταία τριετία πριν την υποβολή της αίτησης, τελειώδικη ποινική κύρωση ή διοικητική κύρωση σε βάρος της επιχείρησης για παράβαση της νομοθεσίας περί ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων και καταπολέμησης των διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, καθώς και της νομοθεσίας για την προστασία της μητρότητας και τις γονικές άδειες και την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία,
3. Δεν έχει εκδοθεί σε βάρος της επιχείρησης, κατά την τελευταία τριετία πριν την υποβολή της αίτησης, διαπιστωτικό πόρισμα του Συνήγορου του Πολίτη περί παράβασης της νομοθεσίας ίσης μεταχείρισης εργαζομένων και καταπολέμησης των διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, καθώς και της νομοθεσίας για την προστασία της μητρότητας και τις γονικές άδειες και την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία,
4. Όλα τα αναφερόμενα στοιχεία της αίτησης είναι αληθή.

Σύρετε & αφήστε εδώ τα αρχεία
ή επιλέξτε αρχεία για μεταφόρτωση.
Η επιτρεπόμενη χωρητικότητα του κάθε αρχείου είναι μέγιστο 2 MB

Να σημειωθεί ότι όλα τα παραπάνω στοιχεία αποτελούν **ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΠΕΔΙΑ (Γενικά Στοιχεία Επιχείρησης, Στοιχεία Υπευθύνου/ης και Δικαιολογητικά Συμμετοχής)** και, χωρίς τη συμπλήρωσή τους, η επιχείρηση δεν μπορεί να προχωρήσει με την αίτησή της.

ΒΗΜΑ 4 ΑΠΟ 10

Η υποβολή ξεκινάει με τον ΠΥΛΩΝΑ 1: ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗΣ (ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΟΥΜΕΝΟΣ ΑΠΟ 5 ΑΞΙΟΝΕΣ).

Για τη συμπλήρωση της αίτησης που αφορά τον Πυλώνα 1, ακολουθήστε τα παρακάτω βήματα:

1. Επιλέξτε κάθε κριτήριο (πρόταση που εμφανίζεται στην οθόνη) το οποίο ισχύει για την επιχείρησή σας, κάνοντας κλικ επάνω του. Με την επιλογή εμφανίζεται ένα πράσινο ✓.
2. Μετά την εμφάνιση του πράσινου ✓, το σύστημα θα σας ζητήσει να επισυνάψετε το/τα αντίστοιχο/α τεκμήριο/α.

3. Στο σημείο αυτό, ανεβάστε το αρχείο ή τα αρχεία που απαιτούνται, σύμφωνα με τα ζητούμενα τεκμήρια για το συγκεκριμένο κριτήριο.
4. Εάν κάποιο κριτήριο δεν ισχύει για την επιχείρησή σας, μην το επιλέξετε.

Βήμα 4 από 11

ΠΥΛΩΝΑΣ 1 - ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗΣ

ΑΞΟΝΑΣ 1 - ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ

Για τη συμπλήρωση της αίτησης που αφορά τον Πυλώνα 1, ακολουθήστε τα παρακάτω βήματα:

1. Επιλέξτε κάθε κριτήριο (πρόταση που εμφανίζεται στην οθόνη) το οποίο ισχύει για την επιχείρησή σας, κάνοντας κλικ επάνω του. Με την επιλογή εμφανίζεται ένα πράσινο ✓.
2. Μετά την εμφάνιση του πράσινου ✓, το σύστημα θα σας ζητήσει να επισυνάψετε το/τα αντίστοιχο/α τεκμήριο/α.
3. Στο σημείο αυτό, ανεβάστε το αρχείο ή τα αρχεία που απαιτούνται, σύμφωνα με τα ζητούμενα τεκμήρια για το συγκεκριμένο κριτήριο.
4. Εάν κάποιο κριτήριο δεν ισχύει για την επιχείρησή σας, μην το επιλέξετε.

Σε περίπτωση που επιλέξετε κάποιο κριτήριο χωρίς να επισυνάψετε το αντίστοιχο τεκμήριο, το σύστημα θα σας εμφανίσει σχετική προειδοποίηση, καθώς η απάντηση θεωρείται έγκυρη μόνο εφόσον συνοδεύεται από το απαιτούμενο τεκμήριο.

Στον ΑΞΟΝΑ 1, το μοναδικό κριτήριο που αποτελεί και απαραίτητη προϋπόθεση για την υποβολή της αίτησης είναι το **K1.1.1**, το οποίο, επιλέγοντάς το, εμφανίζει ένα πράσινο τικ ✓: «Η επιχείρηση έχει εκπονήσει πολιτική για την ισότητα, τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη».

Ο Υπεύθυνος υποβολής θα πρέπει να σύρει και να αφήσει ή να μεταφορτώσει στο υποδεικνυόμενο σημείο (έως 3 αρχεία, 2 MB έκαστο) την Πολιτική της επιχείρησης, όπως προβλέπεται σωρευτικά στο συγκεκριμένο πεδίο.

Front Page - Επίγνωση της δια... Front Page - Επίγνωση της δια... Ιστορικό Υποβολή Αίτησης - Επίγνωση... simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/asessement/ Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΘΥΡΙΔΑ ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ ΠΡΟΦΙΛ HELP DESK

EN EL

κρίσιμο κριτήριο.

4. Εάν κάποιο κριτήριο δεν ισχύει για την επιχείρησή σας, μην το επιλέξετε.

Σε περίπτωση που επιλέξετε κάποιο κριτήριο χωρίς να επισυνάψετε το αντίστοιχο τεκμήριο, το σύστημα θα σας εμφανίσει σχετική προειδοποίηση, καθώς η απάντηση θεωρείται έγκυρη μόνο εφόσον συνοδεύεται από το απαιτούμενο τεκμήριο.

Υποχρεωτικό πεδίο για την υποβολή της αίτησης αποτελεί αποκλειστικά η ύπαρξη πολιτικής για τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη (Κριτήριο K1.1.1).

K1.1.1 - Η επιχείρηση έχει εκπονήσει πολιτική για τη συμπερίληψη και τη διαφορετικότητα.

Η ύπαρξη επίσημης πολιτικής για την ισότητα, τη διαφορετικότητα, την προστασία της βίας και παρενόχλησης, τη συμπερίληψη και την προστασία των ανέργων αποτελεί το θεμέλιο πάνω στο οποίο δομούνται όλες οι σχετικές πρακτικές της επιχείρησης. Ταυτόχρονα διασφαλίζεται ότι η προσέγγιση της επιχείρησης δεν είναι αποσπασματική ή ευκαιριακή, αλλά στρατηγική και διαχρονική, εναρμονισμένη με τη νομοθεσία, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα σύγχρονα πρότυπα εταιρικής υπευθυνότητας.

Τεκμήριο επισύνδεσης - K1.1.1 *

Σύρετε & αφήστε εδώ τα αρχεία
ή επιλέξτε αρχεία για μεταφόρτιση.
Η επιτρεπόμενη χωρητικότητα του κάθε αρχείου είναι μέχρι 2 MB
Μπορείτε να ανεβάσετε έως 3 αρχεία.

Front Page - Επίγνωση της δια... Front Page - Επίγνωση της δια... Ιστορικό Υποβολή Αίτησης - Επίγνωση... simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/asessement/ Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΘΥΡΙΔΑ ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ ΠΡΟΦΙΛ HELP DESK

EN EL

Πολιτική στην οποία προβλέπονται σωρευτικά τα παρακάτω:

1. δήλωση δέσμευσης της επιχείρησης να εφαρμόσει τις αρχές της ίσης μεταχείρισης, των ίσων ευκαιριών και της απαγόρευσης των διακρίσεων,
2. συγκεκριμένο στέλεχος ή Τμήμα με αρμοδιότητα σε θέματα διαφορετικότητας και συμπερίληψης,
3. διαδικασία καταγγελίας/γνωστοποίησης (τρόπος - αρμόδιο όργανο) περιστατικού μη συμπεριληπτικής συμπεριφοράς ή / και διάκρισης,
4. κλιμακωτές ενέργειες διαχείρισης του περιστατικού μη συμπεριληπτικής συμπεριφοράς ή / και διάκρισης ανάλογα με τη σοβαρότητα αυτού,
5. εμπιστευτικότητα και τήρηση της προστασίας των προσωπικών δεδομένων κατά τη διαδικασία γνωστοποίησης περιστατικού μη συμπεριληπτικής συμπεριφοράς ή / και διάκρισης στο αρμόδιο όργανο.

K1.1.2 - Η επιχείρηση έχει γνωστοποιήσει την πολιτική της σε όλα τα

Σε περίπτωση που επιλέξετε κάποιο κριτήριο χωρίς να επισυνάψετε το αντίστοιχο τεκμήριο, το σύστημα θα σας εμφανίσει σχετική προειδοποίηση, καθώς η απάντηση θεωρείται έγκυρη μόνο εφόσον συνοδεύεται από το απαιτούμενο τεκμήριο.

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

ΕΝ EL

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ
ΠΡΟΦΙΛ
HELP DESK

Ελλάδα 2.0
Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης NextGenerationEU

Κ1.1.1 - Η επιχείρηση έχει εκπονήσει πολιτική για τη συμπερίληψη και τη διαφορετικότητα.

Η ύπαρξη επίσημης πολιτικής για την ισότητα, τη διαφορετικότητα, την καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης, τη συμπερίληψη και την προστασία των προσωπικών δεδομένων αποτελεί το θεμέλιο πάνω στο οποίο δομούνται όλες οι σχετικές πρακτικές της επιχείρησης. Ταυτόχρονα διασφαλίζεται ότι η προσέγγιση της επιχείρησης δεν είναι αποσπασματική ή ευκαιριακή, αλλά στρατηγική και διαχρονική, εναρμονισμένη με τη νομοθεσία, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα σύγχρονα πρότυπα εταιρικής υπευθυνότητας.

Κ1.1.2 - Η επιχείρηση έχει γνωστοποιήσει την πολιτική της σε όλο το προσωπικό.

Η γνωστοποίηση (μέσω ενημερώσεων, παρουσιάσεων, εγχειριδίων κ.λπ.) διασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος/η γνωρίζει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του/της, αλλά και τα διαθέσιμα κανάλια υποστήριξης ή αναφοράς/καταγγελίας περιστατικών. Με αυτόν τον τρόπο καλλιεργείται μια κοινή κουλτούρα σεβασμού και μηδενικής ανοχής σε διακρίσεις, ενώ μειώνεται ο κίνδυνος ακατάλληλων συμπεριφορών που οφείλονται σε άγνοια.

Τα κριτήρια του ΑΞΟΝΑ 1 είναι τέσσερα (4).

Στο σημείο αυτό πρέπει να τονιστεί ότι σε κάθε άξονα κάτω από κάθε κριτήριο εμφανίζεται ένα μικρό επεξηγηματικό κείμενο για την αξία του κάθε κριτηρίου που υπάρχει στον Μηχανισμό Αξιολόγησης. Με αυτόν τον τρόπο, οι επιχειρήσεις μπορούν να βελτιώσουν τις πρακτικές της συμπερίληψης και της διαφορετικότητας που ακολουθούν.

Αν η επιχείρηση πληροί τα κριτήρια, μπορεί με τον ίδιο τρόπο που αναφέρθηκε παραπάνω να τα επιλέξει και να ανεβάσει το αντίστοιχο τεκμήριο επισύναψης (εξηγείται τι απαιτείται για την τεκμηρίωση ακριβώς από κάτω), διαφορετικά προχωράει χωρίς να τα επιλέξει.

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

ΕΝ EL

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ▾ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ▾ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ▾ ΘΥΡΙΔΑ ▾

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ
ΠΡΟΦΙΛ
HELP DESK

Κ1.1.3 - Η επιχείρηση έχει αναρτημένο σε ορατό και προσβάσιμο σημείο στο χώρο εργασίας ή στο εσωτερικό της δίκτυο (intranet) την πολιτική για τη συμπεριληψη και τη διαφορετικότητα.

Τεκμήριο επισύναψης - Κ1.1.3 *

Σύρετε & αφήστε εδώ τα αρχεία
ή επιλέξτε αρχεία για μεταφόρτωση.
Η επιτρεπόμενη χωρητικότητα του κάθε αρχείου είναι μέχρι 2 MB

Στιγμιότυπο οθόνης (screenshot) όπου φαίνεται η πολιτική της επιχείρησης αναρτημένη σε δημόσια/ορατά σημεία του χώρου εργασίας.

Κ1.1.4 - Η επιχείρηση αξιολογεί τις πρακτικές της και τον αντίκτυπο στο προσωπικό μέσω δομημένης αξιολόγησης.

Στο τέλος των κριτηρίων κάθε Άξονα υπάρχει συμπληρωματικό κείμενο ελεύθερου κειμένου, στο οποίο **ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΑ (Το συγκεκριμένο πεδίο δεν αξιολογείται)** ζητείται να καταχωρηθεί οτιδήποτε η επιχείρηση θεωρεί ότι δεν έχει περιληφθεί στα ζητούμενα κάθε Άξονα. Το κείμενο δεν πρέπει να ξεπερνάει τους 500 χαρακτήρες.

Παρακαλώ σημειώστε ΑΛΗΘ ΠΡΑΚΤΙΚΗ που αφορά στην ενσωμάτωση στο προφίλ και την κουλτούρα της επιχείρησης της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου που ακολουθεί η επιχείρησή σας και δεν έχει περιληφθεί στα ανωτέρω.

Κ1.1 - Συμπληρωματικό πεδίο (ελεύθερου κειμένου - μέχρι 500 χαρακτήρες)

Το συγκεκριμένο πεδίο δεν αξιολογείται.

Προηγούμενο Επόμενο Προσωρινή Αποθήκευση

ΒΗΜΑ 5 ΑΠΟ 10

Ο ΑΞΟΝΑΣ 2 αφορά στην ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ/ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ και περιλαμβάνει πέντε (5) κριτήρια υποβολής και ένα συμπληρωματικό πεδίο ελεύθερου κειμένου, τα οποία συμπληρώνονται από την επιχείρηση κατά τον ίδιο τρόπο.

ΒΗΜΑ 6 ΑΠΟ 10

Ο ΑΞΟΝΑΣ 3 αφορά στις ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ & ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ της επιχείρησης και περιλαμβάνει δώδεκα (12) κριτήρια για τις Μικρομεσαίες και δεκατρία (13) κριτήρια για τις Μεγάλες Επιχειρήσεις. Επιπλέον, υπάρχει το συμπληρωματικό πεδίο ελεύθερου κειμένου για πρακτικές που η επιχείρηση επιθυμεί να αναφέρει και δεν περιλαμβάνεται στα παραπάνω κριτήρια. Συμπληρώνονται κατά τον ίδιο τρόπο.

ΒΗΜΑ 7 ΑΠΟ 10

Βήμα 7 από 11

ΑΞΟΝΑΣ 4 - ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΤΗΤΑ

Στα κριτήρια που ακολουθούν επιλέγετε τις περιπτώσεις που ισχύουν για την επιχείρησή σας, εισάγοντας σχετική τεκμηρίωση όπως αυτή ζητείται.

K.1.4.1 - Οι φυσικές εγκαταστάσεις της επιχείρησης είναι προσβάσιμες στα άτομα με κινητική αναπηρία (διαθέτουν ειδικές ράμπες ή/και ανελκυστήρες ή/και αναβατόρια για την πρόσβαση στους χώρους, καθώς και επαρκή χώρο κίνησης).

Οι ράμπες και οι ανελκυστήρες είναι κρίσιμες υποδομές για άτομα με κινητικές δυσκολίες, καθώς και η εξασφάλιση επαρκούς χώρου γύρω τους, για την ασφαλή διέλευση αμαξιδίου ή για τους σκύλους συνοδούς. Χωρίς αυτά, η πρόσβαση σε βασικούς χώρους εργασίας γίνεται αδύνατη ή επικίνδυνη. Με την ύπαρξή τους, η επιχείρηση εξασφαλίζει ασφάλεια, αυτονομία και αξιοπρέπεια για όλους.

Στο επόμενο στάδιο, ακολουθεί ο ΑΞΟΝΑΣ 4 της ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΤΗΤΑΣ. Στον ΑΞΟΝΑ 4 συμπεριλαμβάνονται επτά (7) κριτήρια υποβολής για τις Μικρομεσαίες και εννέα (9) κριτήρια για τις Μεγάλες επιχειρήσεις (το συμπληρωματικό πεδίο ελεύθερου κειμένου παραμένει και για τις δύο κατηγορίες).

ΒΗΜΑ 8 ΑΠΟ 10

Front Page - Επίγνωση της δια... Front Page - Επίγνωση της δια... Ιστορικό Υποβολή Αίτησης - Επίγνωση

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/assessment/

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

ΕΝ ΕΛ

Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης NextGenerationEU

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ ΠΡΟΦΙΛ HELP DESK

Βήμα 8 από 11

ΑΞΟΝΑΣ 5 - ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Στα κριτήρια που ακολουθούν επιλέγετε τις περιπτώσεις που ισχύουν για την επιχείρησή σας, εισάγοντας σχετική τεκμηρίωση όπως αυτή ζητείται.

K1.5.1 - Η επιχείρηση οργανώνει δράσεις ή και υλοποιεί επικοινωνιακό πλάνο με συμπεριληπτικό αντίκτυπο στην κοινωνία.

Οι δράσεις εξωστρέφειας με επίκεντρο τη συμπερίληψη ενισχύουν τον αντίκτυπο της επιχείρησης στην κοινωνία και βοηθούν στην αλλαγή στερεοτύπων και προκαταλήψεων. Ταυτόχρονα, ενδυναμώνουν τη φήμη της επιχείρησης ως υπεύθυνου οργανισμού που συμβάλλει ενεργά στην προώθηση της ισότητας και του σεβασμού της διαφορετικότητας.

K1.5.2 - Η επιχείρηση ενημερώνει για θέματα συμπεριληπτικών πρωτοβουλιών και δράσεων μέσω newsletters, social media posts, διαφημίσεων κ.α.

Ο ΑΞΟΝΑΣ 5 του ΠΥΛΩΝΑ 1 αφορά στην ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ της επιχείρησης, αποτελούμενος από πέντε (5) κριτήρια και το ελεύθερο πεδίο συμπλήρωσης.

ΒΗΜΑ 9 ΑΠΟ 10

Η Αίτηση συνεχίζεται με τον **ΠΥΛΩΝΑ 2 – ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ** και δύο (2) Άξονες συμπλήρωσης (**ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ & Η ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**). Όπως θα διαπιστώσετε, στον ΑΞΟΝΑ 1, ο **συνολικός αριθμός εργαζομένων, ανδρών και γυναικών συμπληρώνονται αυτόματα από το σύστημα (μέσω διασύνδεσης με το ΕΡΓΑΝΗ)**.

Front Page - Επίγνωση της Δια... Front Page - Επίγνωση της Δια... Ιστορικό Υποβολή Αίτησης - Επίγνωση

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/assessment/

Επίγνωση της Διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης (NextGenerationEU)

EN EL

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΘΥΡΙΔΑ

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ ΠΡΟΦΙΛ HELP DESK

Βήμα 9 από 11

ΠΥΛΩΝΑΣ 2 – ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΑΞΙΩΝΑΣ 1 – ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Αριθμός	Ποσοστό (%) (υπολογίζεται αυτόματα από το σύστημα)
Συνολικός αρ. εργαζομένων	Ποσοστό (%)
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<i>Στοιχεία αντλούνται από ΕΡΓΑΝΗ</i>	
Απασχόληση ανδρών	Ποσοστό (%) απασχόλησης ανδρών
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<i>Στοιχεία αντλούνται από ΕΡΓΑΝΗ</i>	



Front Page - Επίγνωση της Δια... Front Page - Επίγνωση της Δια... Ιστορικό Υποβολή Αίτησης - Επίγνωση

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/assessment/

Επίγνωση της Διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης (NextGenerationEU)

EN EL

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΘΥΡΙΔΑ

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ ΠΡΟΦΙΛ HELP DESK

K2.1.7 - Απασχόληση εργαζομένων με αριθμό παιδιών από 4 και πάνω (πολύτεκνοι).

Ποσοστό (%) απασχόλησης εργαζομένων με αριθμό παιδιών από 4 και πάνω (πολύτεκνοι).

<input type="text" value="9"/>	<input type="text" value="0"/>
--------------------------------	--------------------------------

K2.1.8 - Απασχόληση γυναικών

Ποσοστό (%) απασχόλησης γυναικών

<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/>
----------------------	--------------------------------

Στοιχεία αντλούνται από ΕΡΓΑΝΗ

Παρακαλώ σημειώστε ΑΛΗΘ ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ που αφορά στην απασχόληση προσωπικού στη βάση της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου, που ακολουθεί η επιχείρησή σας και δεν έχει περιληφθεί στα ανωτέρω.

K2.1 - Συμπληρωματικό πεδίο (ελεύθερου κειμένου μέχρι 100 χαρακτήρες)

Το συγκεκριμένο πεδίο δεν αξιολογείται.

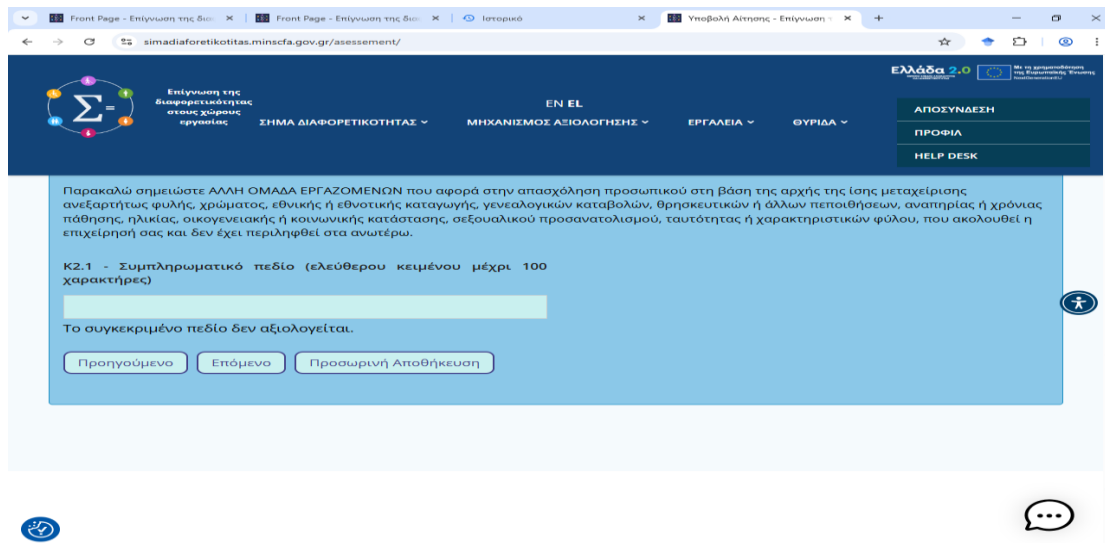
Προηγούμενο Επόμενο Προσωρινή Αποθήκευση



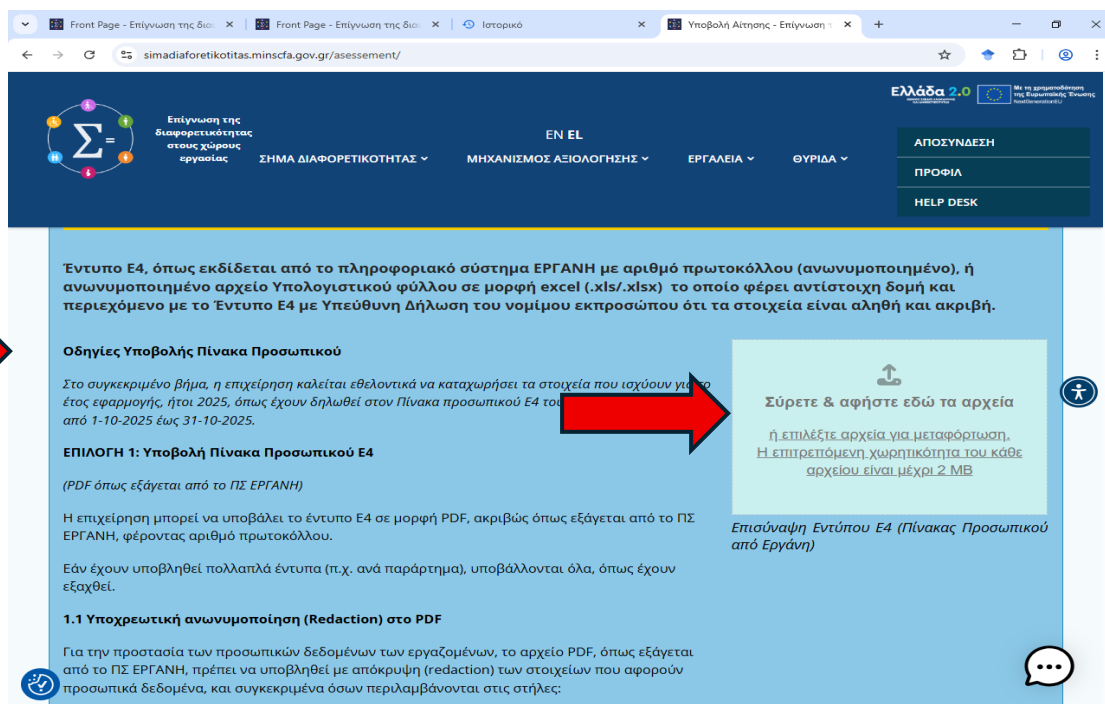
Τα υπόλοιπα στοιχεία που πρέπει να υποβληθούν γίνονται από τον/την Υπεύθυνο/η της Αίτησης χειροκίνητα, ενώ το ποσοστό απασχόλησης για κάθε κατηγορία εμφανίζεται αυτόματα από το σύστημα (**αν η επιχείρηση δεν πληροί κάποιο ποσοτικό δεδομένο μπορεί να μείνει κενό, χωρίς να εμφανίζεται λάθος στο σύστημα**). Ορισμένα από τα στοιχεία που πρέπει να συμπληρωθούν αφορούν σε κατηγορίες όπως: Απασχόληση αλλοδαπών εργαζομένων, εργαζομένων 55-65 ετών, εργαζομένων με οικογενειακή κατάσταση άγαμος/η με παιδί/ά κτλ.

Κατηγορία	Ποσοστό (%) απασχόλησης
K2.1.2 - Απασχόληση νέων έως 24 ετών	0
K2.1.3 - Απασχόληση εργαζομένων 55-65 ετών	0
K2.1.4 - Απασχόληση εργαζομένων 65+ ετών	0
K2.1.5 - Απασχόληση εργαζομένων με οικογενειακή κατάσταση άγαμος/η με παιδί/α.	0
K2.1.6 - Απασχόληση εργαζομένων με αριθμό παιδιών που ισούται με 3.	0
K2.1.7 - Απασχόληση εργαζομένων με αριθμό παιδιών από 4 και πάνω (πολύτεκνοι).	0

Επίσης, διατηρείται το συμπληρωματικό πεδίο ελεύθερου κειμένου (έως 100 χαρακτήρες), για να υποβάλλετε ΑΛΛΗ ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ που δεν έχει περιληφθεί στα ανωτέρω. **Ομοίως, η συμπλήρωσή του δεν λαμβάνεται υπόψη στην τελική βαθμολογία της επιχείρησης (προαιρετικό πεδίο).**



Ακριβώς από κάτω, για τη νομιμοποίηση των παραπάνω στοιχείων που έχετε παραθέσει στον ΠΥΛΩΝΑ 2 πρέπει να σύρετε ή να ανεβάσετε στο υποδεικνυόμενο σημείο του συστήματος Έντυπο Ε4, όπως εκδίδεται από το πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ με αριθμό πρωτοκόλλου (ανωνυμοποιημένο), ή ανωνυμοποιημένο αρχείο Υπολογιστικού φύλλου σε μορφή excel (.xls/.xlsx) το οποίο φέρει αντίστοιχη δομή και περιεχόμενο με το Έντυπο Ε4 με Υπεύθυνη Δήλωση (μέσω e-gon ή ΚΕΠ) του νομίμου εκπροσώπου ότι τα στοιχεία είναι αληθή και ακριβή (εμφανίζονται αναλυτικές οδηγίες υποβολής του Πίνακα Ε4 στις οθόνες).



Front Page - Επίγνωση της διαί... Front Page - Επίγνωση της διαί... Ιστορικό Υποβολή Αίτησης - Επίγνωση

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/asessement/

Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

EN EL

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΘΥΡΙΔΑ

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ ΠΡΟΦΙΛ HELP DESK

1.1 Υποχρεωτική ανωνυμοποίηση (Redaction) στο PDF

Για την προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων, το αρχείο PDF, όπως εξάγεται από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, πρέπει να υποβληθεί με απόκρυψη (redaction) των στοιχείων που αφορούν προσωπικά δεδομένα, και συγκεκριμένα όσων περιλαμβάνονται στις στήλες:

- ΑΦΜ
- ΑΜΚΑ
- Αριθμός Μητρώου ΙΚΑ
- Επώνυμο - Όνομα
- Όνομα Πατέρα - Όνομα Μητέρας
- Αριθμός Βιβλιαρίου Εργασίας Αλλοδαπών/Ανηλίκων

Η διαδικασία έχει ως εξής:

- Ανοίξετε το αρχείο PDF σε πρόγραμμα που υποστηρίζει λειτουργία redaction/απόκρυψης (π.χ. Adobe Acrobat ή αντίστοιχο λογισμικό).
- Επιλέξτε το εργαλείο Redact/Απόκρυψη και στη συνέχεια επιλέξτε τα στοιχεία που δεν πρέπει να είναι ορατά.
- Εφαρμόστε την απόκρυψη, ώστε τα επιλεγμένα στοιχεία να αφαιρεθούν οριστικά από το περιεχόμενο του αρχείου.
- Αποθηκεύστε το αρχείο ως νέο PDF και ελέγξτε ότι τα στοιχεία δεν είναι πλέον ανακτήσιμα (π.χ. με δοκιμή αντιγραφής-επικόλλησης ή αναζήτησης).

Front Page - Επίγνωση της διαί... Front Page - Επίγνωση της διαί... Ιστορικό Υποβολή Αίτησης - Επίγνωση

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/asessement/

Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

EN EL

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΘΥΡΙΔΑ

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ ΠΡΟΦΙΛ HELP DESK

Η κάλυψη των στοιχείων με μαύρα πλαίσια, σχήματα ή εικόνες κλπ. δεν θεωρείται έγκυρη απόκρυψη, καθώς το κείμενο παραμένει τεχνικά ανακτήσιμο.

ΕΠΙΛΟΓΗ 2: Υποβολή Αρχείου Υπολογιστικού Φύλλου

Η επιχείρηση μπορεί να υποβάλει αρχείο σε μορφή Microsoft Excel (.xlsx, .xls), το οποίο περιέχει τα στοιχεία προσωπικού για όλους τους εργαζομένους της επιχείρησης (όλων των παραρτημάτων), όπως υποβλήθηκαν στο ΕΡΓΑΝΗ, με πλήρη διατήρηση της δομής (στήλες-γραμμές).

2.1 Ελάχιστα απαιτούμενα πεδία

Το αρχείο πρέπει να περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον τα εξής πεδία:

- Διατήρηση όλων των στηλών και γραμμών όπως στο έντυπο Ε4.
- Παράρτημα / Κωδικός εγκατάστασης
- Αναφορά στον αντίστοιχο Πίνακα Ε4 (π.χ. αριθμός πρωτοκόλλου υποβολής)

2.2 Υποχρεωτική ανωνυμοποίηση στο αρχείο

Η ανωνυμοποίηση γίνεται με αντικατάσταση των προσωπικών δεδομένων (βλ. ανωτέρω) με αστερίσκους (masking), χωρίς διαγραφή στηλών ή αλλαγή της δομής.

2.3 Υποβολή Υπεύθυνης Δήλωσης

(Απαιτείται ΜΟΝΟ για την Επιλογή 2)

Στην περίπτωση υποβολής αρχείου υπολογιστικού φύλλου, υποβάλλεται μία Υπεύθυνη Δήλωση (PDF) του νόμιμου εκπαιδευτικού, με το ακόλουθο περιεχόμενο:

Πριν την Οριστική Υποβολή της Αίτησης, θα πρέπει να επιβεβαιώσετε ότι ο Πίνακας Ε4 έχει δοθεί από την επιχείρηση **ανωνυμοποιημένος**. Επίσης, επιβεβαιώνετε ότι έχετε λάβει γνώση του **ενημερωτικού σημειώματος για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων**.

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

ΕΝ ΕΛ

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ
ΠΡΟΦΙΛ
HELP DESK

Η ανωνυμοποίηση γίνεται με αντικατάσταση των προσωπικών δεδομένων (βλ. ανωτέρω) με αστερίσκους (masking), χωρίς διαγραφή στηλών ή αλλαγή της δομής.

2.3 Υποβολή Υπεύθυνης Δήλωσης

(Απαιτείται **ΜΟΝΟ** για την Επιλογή 2)

Στην περίπτωση υποβολής αρχείου υπολογιστικού φύλλου, υποβάλλεται μία Υπεύθυνη Δήλωση (PDF) του νόμιμου εκπροσώπου, με το ακόλουθο περιεχόμενο:

«Το υποβαλλόμενο αρχείο προσωπικού (αρχείο υπολογιστικού φύλλου), το οποίο έχει ανωνυμοποιηθεί σύμφωνα με τις οδηγίες, αποτυπώνει ακριβώς, πλήρως και αληθώς τα στοιχεία των εργαζομένων της επιχείρησης και αντιστοιχεί στα δεδομένα που έχουν καταχωρηθεί στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ σύμφωνα με τον με αρ. πρωτ. Πίνακα Προσωπικού – Έντυπο Ε4».

Επιβεβαιώνω ότι πίνακας προσωπικού από Εργάνη (Ε4) είναι ανωνυμοποιημένος

Έχω λάβει γνώση του Ενημερωτικού Σημειώματος για την επεξεργασία των προσωπικών μου δεδομένων και αποδέχομαι την επεξεργασία τους σύμφωνα με αυτό.

[Δείτε εδώ το Ενημερωτικό Σημείωμα για την επεξεργασία των προσωπικών μου δεδομένων](#)

Προηγούμενο Επόμενο Προσωρινή Αποθήκευση

ΒΗΜΑ 11 ΑΠΟ 11

Τέλος, αν έχετε ολοκληρώσει τη διαδικασία υποβολής αίτησης, μπορείτε να πατήσετε το κουμπί για την ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗ και μετά ΥΠΟΒΟΛΗ της αίτησης.

Αν δεν έχετε ολοκληρώσει τη διαδικασία συμπλήρωσης επιλέξτε ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ, για να μπορείτε να επανέλθετε και συμπληρώσετε αργότερα την Αίτησή σας, χωρίς να χρειαστεί να ξεκινήσετε από την αρχή.

Μετά την επιλογή ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗ δεν δύναται να προβείτε σε περαιτέρω τροποποιήσεις.

Σημειώνεται ότι αν σε κάποιο βήμα της αίτησης, δεν έχετε ακολουθήσει την προβλεπόμενη διαδικασία αναφορικά με τα υποχρεωτικά στοιχεία, όπως αυτά προβλέπονται, το εργαλείο δεν θα σας αφήσει να προχωρήσετε και θα σας ενημερώσει σχετικά.

The screenshot shows a web browser window with the URL simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/assessment/. The page header includes the logo for 'Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας' (Awareness of diversity in the workplace), the text 'Ελλάδα 2.0' (Greece 2.0), and the European Union flag with the text 'Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης' (With the funding of the European Union). The main navigation menu contains 'EN EL', 'ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ', 'ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ', 'ΕΡΓΑΛΕΙΑ', and 'ΘΥΡΙΔΑ'. A user profile menu is visible with options 'ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ', 'ΠΡΟΦΙΛ', and 'HELP DESK'. The main content area displays 'Βήμα 11 από 11' (Step 11 of 11) and a yellow progress bar. Below this, the text reads: 'Ευχαριστούμε για την συμπλήρωση των στοιχείων!' (Thank you for completing the details!), 'Παρακαλούμε υποβάλατε οριστικά την αίτηση πατώντας "Οριστική Υποβολή".' (Please submit the application definitively by clicking "Definitive Submission"). There are two buttons: 'Προηγούμενο' (Previous) and 'Οριστική Υποβολή' (Definitive Submission). A chat icon is visible in the bottom right corner.

Θυρίδα Επιχείρησης

Η θυρίδα αποτελεί εξατομικευμένο χώρο για την κάθε επιχείρηση. Η επιχείρηση μπορεί να έχει πρόσβαση στην αίτηση που έχει υποβάλει και να ενημερώνεται για την κατάστασή της.

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

ΕΛΛΑΔΑ 2.0

Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης (NextGenerationEU)

EN EL

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ

ΠΡΟΦΙΛ

ΘΥΡΙΔΑ

Υποβολή Αίτησης

Η Αίτησή μου

Συμπληρωματικά έγγραφα

ΑΡΧΙΚΗ > Η ΑΙΤΗΣΗ ΜΟΥ

Η αίτησή μου

Περίοδος Υποβολής (Από - Μέχρι)

Excel PDF Print

Αναζήτηση Καθαρισμός

Προβολή 25 καταχωρήσεων

ΑΡ. ΠΡ. Η ΑΙΤΗΣΗ ΜΟΥ ΗΜ. ΥΠΟΒΟΛΗΣ Προσωρινή Αίτηση Κατάσταση Αίτησης Κατάσταση Αξιολόγησης Στατιστικά - Σ

Δεν υπάρχουν Αιτήσεις

« Προηγούμενη Επόμενη »

Στο πεδίο **Η ΑΙΤΗΣΗ ΜΟΥ** εμφανίζονται ο αριθμός πρωτοκόλλου, η ημερομηνία υποβολής και η κατάσταση της αίτησης. Αν έχετε αποθηκεύσει προσωρινά την αίτησή σας, μεταβαίνετε στην **ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΙΤΗΣΗΣ**, όπου θα μπορείτε να την επεξεργαστείτε εκ νέου και να συνεχίσετε με τη συμπλήρωση των στοιχείων σας.

Front Page - Επίγνωση της δια... | Front Page - Επίγνωση της δια... | Ιστορικό | Η αίτησή μου - Επίγνωση της δια...

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/my_applications/

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

ΕΝ ΕΛ

Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης (NextGenerationEU)

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ
ΠΡΟΦΙΛ
HELP DESK

ΑΡΧΙΚΗ > Η ΑΙΤΗΣΗ ΜΟΥ

Η αίτησή μου

Περίοδος Υποβολής (Από - Μέχρι)

Excel PDF Print

Αναζήτηση Καθαρισμός

Προβολή 25 καταχωρήσεων

ΑΡ. ΠΡ. > Η ΑΙΤΗΣΗ ΜΟΥ > ΗΜ. ΥΠΟΒΟΛΗΣ > Προσωρινή Αίτηση > Κατάσταση Αίτησης > Κατάσταση Αξιολόγησης > Στατιστικά - Σ

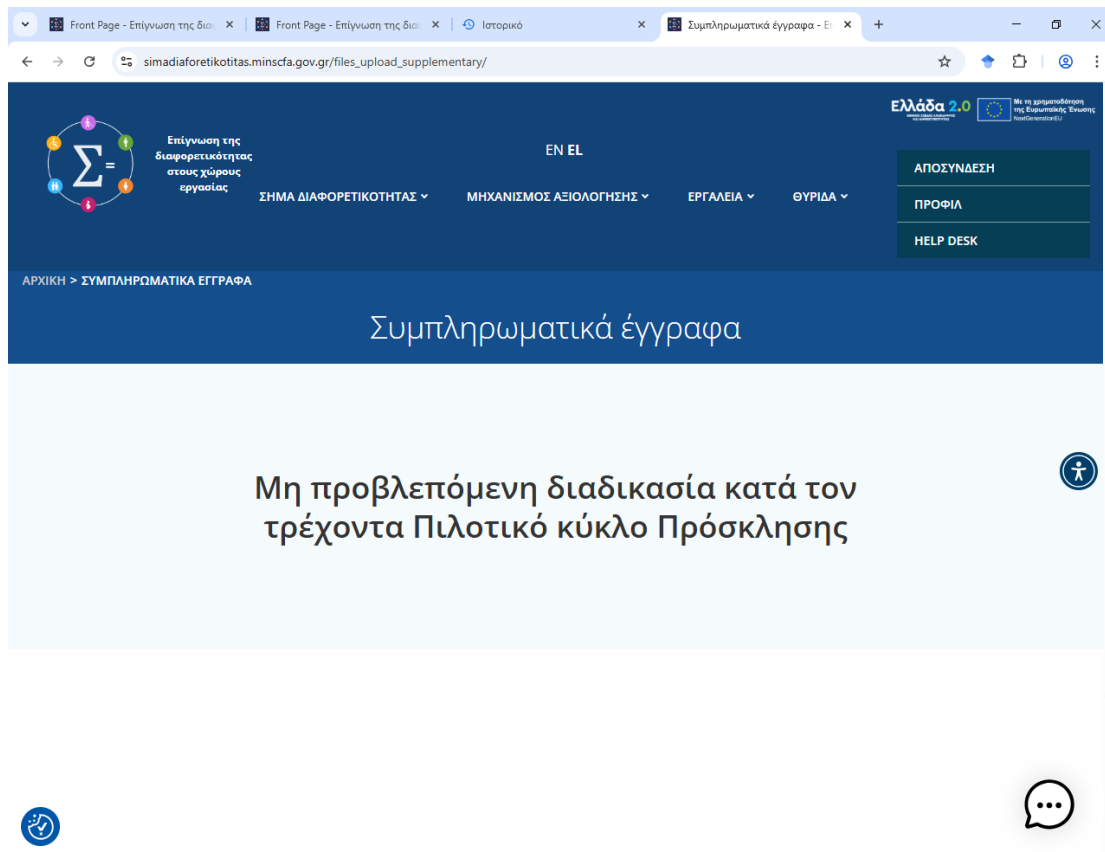
Δεν υπάρχουν Αιτήσεις

« Προηγούμενη Επόμενη »

Συμπληρωματικά Έγγραφα

Επιπλέον, στη Θυρίδα της επιχείρησης, υπάρχει η επιλογή ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ μέσω της οποίας μπορείτε να υποβάλετε, συμπληρωματικά έγγραφα που τυχόν σας ζητηθούν στο πλαίσιο κύκλου πρόσκλησης. Η δυνατότητα υπάρχει μόνο στην περίπτωση που η ενεργή πρόσκληση υποβολής αίτησης το προβλέπει.

Σημείωση: Κατά τον Πιλοτικό Τρέχοντα Κύκλο, συμπληρωματικά έγγραφα δεν προβλέπονται (όπως σας ενημερώνει το σύστημα).



Υποστήριξη Χρηστών

Το ψηφιακό σύστημα για την υποστήριξη των χρηστών διαθέτει έξυπνο εικονικό βοηθό και Help Desk, ενώ επίσης διαθέτει ενημέρωση μέσω συχνών ερωτήσεων και φόρμα επικοινωνίας.

Έξυπνος Εικονικός Βοηθός

Το σύστημα διαθέτει έξυπνο εικονικό βοηθό που με την χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης δίνει οδηγίες κατανοώντας ερωτήματα σε φυσική γλώσσα και καθιστά την επικοινωνία με τους χρήστες φιλικότερη.

Front Page - Επίγνωση της δια... Front Page - Επίγνωση της δια... Ιστορικό Front Page - Επίγνωση της δια...

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr

Επίγνωση της Διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

EN EL

Ελλάδα 2.0

ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ

ΠΡΟΦΙΛ

HELP DESK

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΘΥΡΙΔΑ

Μηχανισμός Ανάλυσης και Αξιολόγησης δεδομένων για τις πολιτικές συμπερίληψης και διαφορετικότητας των επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα, για την απονομή Σήματος Διαφορετικότητας

Το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας υλοποιεί στοχευμένες παρεμβάσεις για την προώθηση των ίσων ευκαιριών και της συμπερίληψης στο εργασιακό περιβάλλον.

Στο πλαίσιο αυτό, η Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε συνεργασία με την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ, υλοποιεί πιλοτικά το πρόγραμμα: «Μηχανισμός Ανάλυσης και Αξιολόγησης Δεδομένων για τις Πολιτικές Συμπερίληψης και Διαφορετικότητας των Επιχειρήσεων του Ιδιωτικού Τομέα για την Απονομή Σήματος Διαφορετικότητας».

Σκοπός του Προγράμματος

Front Page - Επίγνωση της δια... Front Page - Επίγνωση της δια... Το Πρόγραμμα - Επίγνωση της... Ιστορικό

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr

Επίγνωση της Διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

EN EL

Ελλάδα 2.0

ΣΥΝΔΕΣΗ

HELP DESK

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Μηχανισμός Ανάλυσης και Αξιολόγησης δεδομένων για τις πολιτικές συμπερίληψης και διαφορετικότητας των επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα, για την απονομή Σήματος Διαφορετικότητας

Το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας υλοποιεί στοχευμένες παρεμβάσεις για την προώθηση των ίσων ευκαιριών και της συμπερίληψης στο εργασιακό περιβάλλον.

Στο πλαίσιο αυτό, η Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε συνεργασία με την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ, υλοποιεί πιλοτικά το πρόγραμμα: «Μηχανισμός Ανάλυσης και Αξιολόγησης Δεδομένων για τις Πολιτικές Συμπερίληψης και Διαφορετικότητας των Επιχειρήσεων του Ιδιωτικού Τομέα για την Απονομή Σήματος Διαφορετικότητας».

Σκοπός του Προγράμματος

• η εξοικείωση των επιχειρήσεων με την έννοια της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης.

Γεια σας! Πως μπορώ να σας βοηθήσω;

Χρησιμοποιώντας αυτό το chatbot, συμφωνείτε με την καταγραφή και επεξεργασία των δεδομένων σας από τον ιστότοπό μας και τις εξωτερικές υπηρεσίες που ενδέχεται να χρησιμοποιεί (LLM, βάσεις δεδομένων διανυσμάτων κ.λπ.).

Επιβεβαιώνω

Γράψτε την ερώτησή σας...

Γράψτε την ερώτησή σας...

Υπηρεσία HELP DESK

Το σύστημα διαθέτει Help Desk, για την υποστήριξη των χρηστών.



The screenshot shows the website simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr. The navigation menu includes 'ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ', 'ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ', 'ΕΡΓΑΛΕΙΑ', 'ΣΥΝΔΕΣΗ', and 'HELP DESK'. A red arrow points to the 'HELP DESK' link. Below the navigation is a banner image of hands holding a row of diverse human icons. The main content area features the title 'Μηχανισμός Ανάλυσης και Αξιολόγησης δεδομένων για τις πολιτικές συμπερίληψης και διαφορετικότητας των επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα, για την απονομή Σήματος Διαφορετικότητας' and a description of the program's goals.

Μηχανισμός Ανάλυσης και Αξιολόγησης δεδομένων για τις πολιτικές συμπερίληψης και διαφορετικότητας των επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα, για την απονομή Σήματος Διαφορετικότητας

Το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας υλοποιεί στοχευμένες παρεμβάσεις για την προώθηση των ίσων ευκαιριών και της συμπερίληψης στο εργασιακό περιβάλλον.

Στο πλαίσιο αυτό, η Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε συνεργασία με την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ, υλοποιεί πιλοτικά το πρόγραμμα: «Μηχανισμός Ανάλυσης και Αξιολόγησης Δεδομένων για τις Πολιτικές Συμπερίληψης και Διαφορετικότητας των Επιχειρήσεων του Ιδιωτικού Τομέα για την Απονομή Σήματος Διαφορετικότητας».

Σκοπός του Προγράμματος

- η εξοικείωση των επιχειρήσεων με την έννοια της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης.



The screenshot shows the HelpDesk website <https://indiversityhelp.minscfa.gov.gr>. The page features a header with the logo of the Ministry of Social Solidarity and Equal Opportunities and navigation links: 'Αρχική Σελίδα Κέντρου Υποστήριξης', 'Ανοιγμία Νέου Αιτήματος', and 'Έλεγχος Κατάστασης Δελτίου'. The main content area displays a welcome message: 'Καλώς ήρθατε στην υπηρεσία ψηφιακής υποστήριξης!' and provides instructions on how to use the service, including a button for 'Ανοιγμία Νέου Αιτήματος' and a button for 'Έλεγχος Κατάστασης Δελτίου'.

Καλώς ήρθατε στην υπηρεσία ψηφιακής υποστήριξης!

Η υπηρεσία αυτή δημιουργήθηκε για να παρέχει εύκολη και διαφανή επικοινωνία με το κοινό και τους συνεργαζόμενους φορείς. Για την υποβολή ενός αιτήματος απαιτείται μια έγκυρη διεύθυνση email.

Μέσω της υπηρεσίας αυτής μπορείτε να υποβάλετε το αίτημά σας, να παρακολουθείτε την εξέλιξή του, και να έχετε πρόσβαση στα ιστορικά όλων των αιτημάτων σας. Κάθε αίτημα συνοδεύεται από μοναδικό αναγνωριστικό (ID), το οποίο θα σας βοηθή να εντοπίσετε την κατάσταση και τυχόν ενημερώσεις.

Η ομάδα υποστήριξης δεσμεύεται να επεξεργάζεται κάθε αίτημα με ταχύτητα, αξιοπιστία και διαφάνεια.

Copyright © 2026 HelpDesk Center - All rights reserved.
powered by Ticket

Επιλέγετε το Άνοιγμα Νέου Αιτήματος για να λάβετε ψηφιακή υποστήριξη.

Συμπληρώνετε τα στοιχεία επικοινωνίας (email, ονοματεπώνυμο και τηλέφωνο επικοινωνίας). Στη συνέχεια, επιλέγετε τον τομέα στον οποίο επιθυμείτε να λάβετε βοήθεια (αναφορά προβλήματος portal, γενικό αίτημα, ζήτημα πρόσβασης κτλ.) και πληκτρολογείτε το κείμενο CAPTCHA που εμφανίζεται στην οθόνη.

HelpDesk Σηματος Διαφορετικοί x

https://indiversityhelp.minscfa.gov.gr/open.php

Στοιχεία Επικοινωνίας

Email *

Ονοματεπώνυμο *

Τηλεφωνικός Αριθμός
 Επέκταση:

Τομέας Βοήθειας
 * Επιλέξτε Τομέα Βοήθειας

Στοιχεία Αιτήματος
 Παρακαλούμε περιγράψτε το πρόβλημά σας

Σύντομη Προβλήματος *

all changes saved

Σύρτε αρχεία εδώ ή επιλέξτε τα

Κείμενο CAPTCHA: Πληκτρολογήστε το κείμενο που εμφανίζεται στην εικόνα. * Παρακαλούμε πληκτρολογήστε το κείμενο ξανά

Στη συνέχεια, μπορείτε να συνοψίσετε το ζήτημα που αντιμετωπίζετε και έπειτα να γράψετε αναλυτικά ελεύθερο κείμενο.

Τέλος, πατάτε τη ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ, για να πάρετε αριθμό πρωτοκόλλου. Εναλλακτικά μπορείτε να κάνετε αλλαγή ή ακύρωση του αιτήματός σας.

Συχνές Ερωτήσεις

Το σύστημα επίσης υποστηρίζει τους χρήστες μέσω ανάρτησης ΣΥΧΝΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ.

The screenshot shows a web browser window with the URL simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/faq/. The page is titled "Συχνές Ερωτήσεις" (Frequently Asked Questions) and is part of the "Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας" (Awareness of diversity in the workplace) program. The page includes a navigation menu with "ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ", "ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ", and "ΕΡΓΑΛΕΙΑ". There are also buttons for "ΣΥΝΔΕΣΗ" and "HELP DESK". The main content area is titled "Γενικά Στοιχεία" (General Information) and contains a list of six frequently asked questions:

1. Πώς μπορούμε να ορίσουμε τη διαφορετικότητα;
2. Πώς μπορούμε να ορίσουμε τη Συμπερίληψη;
3. Τι είναι το Ψηφιακό Σύστημα που φιλοξενείται στο <https://simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/>;
4. Τι είναι ο Μηχανισμός ανάλυσης και αξιολόγησης των επιχειρήσεων σε θέματα συμπερίληψης και διαφορετικότητας;
5. Ποιοι είναι οι βασικοί Στόχοι του Μηχανισμού;
6. Τι είναι ο Δείκτης Διαφορετικότητας και Καταπολέμησης των Διακρίσεων στο Χώρο Εργασίας;

Τέλος, πατώντας πάνω στο κουμπί ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ, που βρίσκεται κάτω δεξιά στην κεντρική σελίδα, μπορείτε να συμπληρώσετε τη φόρμα επικοινωνίας με ονοματεπώνυμο, email και μήνυμα, για να επικοινωνήσουμε μαζί σας.

Front Page - Επίγνωση της δια... x Το Πρόγραμμα - Επίγνωση τη... x Ιστορικό x +

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

EN EL

Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης (NextGenerationEU)

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ

ΣΥΝΔΕΣΗ HELP DESK

Δείτε αναλυτικά τα κριτήρια και τα κατώτατα όρια για την επιβραβείωση με σήμα Διαφορετικότητας στη Μεθοδολογία.

Περιορισμός Συμμετοχής
 Το πρόγραμμα ολοκληρώνεται με την οριστική υποβολή εκατό (100) αιτήσεων από επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα. Αιτήσεις που δεν θα έχουν υποβληθεί οριστικά δεν θα ληφθούν υπόψη για αξιολόγηση. Σε περίπτωση που δεν συμπληρωθεί ο απαιτούμενος αριθμός αιτήσεων, η πλατφόρμα θα παραμείνει ανοιχτή σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πρόσκληση.

ΑΙΤΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Πρόσκληση Συμμετοχής Μεθοδολογία Συχνές Ερωτήσεις

Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Δράση 16685 «Επίγνωση της διαφορετικότητας και καταπολέμηση των διακρίσεων» Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης – Next GenerationEU.

Οροι Χρήσης Πολιτική Cookies Εγχειρίδιο Χρήστη

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

f X YouTube Instagram LinkedIn

Επικοινωνία - Επίγνωση της δια... x Το Πρόγραμμα - Επίγνωση τη... x Ιστορικό x +

simadiaforetikotitas.minscfa.gov.gr/contact/

Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας

EN EL

Ελλάδα 2.0 Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης (NextGenerationEU)

ΣΗΜΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΑ

ΣΥΝΔΕΣΗ HELP DESK

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Επικοινωνήστε μαζί μας

Ονοματεπώνυμο *

Email *

Κατηγορία θέματος *

--- Επιλογή Κατηγορίας ---

Μήνυμα

Δεν είμαι ρομπότ

reCAPTCHA Απόρρητο - Όροι

ΑΠΟΣΤΟΛΗ