



ΣΗΜΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής
& Οικογένειας

Η Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, ως αρμόδιος κυβερνητικός φορέας για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και την παρακολούθηση της εφαρμογής των πολιτικών για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών σε όλους τους τομείς, υλοποιεί το Πρόγραμμα «Σήμα Ισότητας», το οποίο εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή» του ΕΣΠΑ 2021-2027 και συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και εθνικούς πόρους.

Το Σήμα Ισότητας αποτελεί αποτέλεσμα του πιλοτικού Έργου SHARE – «Πρωθώντας τη συμφιλίωση μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής στις επιχειρήσεις και την ισότιμη κατανομή της φροντίδας μεταξύ αντρών και γυναικών» και συγχρηματοδοτήθηκε από το Πρόγραμμα Rights, Equality and Citizenship της ΕΕ και είχε ως Φορέα – Συντονιστή τη Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΓΓΙΑΔ) και ως εταίρους το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) και τον οργανισμό για την επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών και την ισότητα στην αγορά εργασίας, Women on Top.

Το έργο εστιάζει στην αντιμετώπιση των παραδοσιακών ρόλων των φύλων εντός της οικογένειας και στην προώθηση της συμφιλίωσης μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, με έμφαση στο εργασιακό περιβάλλον των εταιρειών. Στο πλαίσιο του παρόντος έργου αναπτύσσεται πληροφοριακή υποδομή για την υποβολή και έλεγχο αιτήσεων των επιχειρήσεων, δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, με στόχο την αξιολόγηση πρακτικών και πολιτικών ισότητας που εφαρμόζουν οι επιχειρήσεις.

Σύμφωνα με το άρθρο 21, του Νόμου 4604/2019 (όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 21 του Ν. 4808/2021), η Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΓΓΙΑΔ) **«επιβραβεύει τις επιχειρήσεις του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, που διακρίνονται για την εφαρμογή πολιτικών ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών των εργαζόμενων γυναικών και ανδρών καθώς και πολιτικών για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, με τη χορήγηση Σήματος Ισότητας. Για την απονομή του Σήματος Ισότητας λαμβάνονται υπόψη, μεταξύ άλλων, η ίση αμοιβή για ίσης αξίας εργασία, η ισόρροπη συμμετοχή γυναικών και ανδρών στις διευθυντικές θέσεις ή σε επαγγελματικές και επιστημονικές ομάδες που συγκροτούνται στην επιχείρηση, η ισότητα στην επαγγελματική εξέλιξη, η τήρηση της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την προστασία της μητρότητας και των γονικών αδειών, η τήρηση της νομοθεσίας σχετικά με τα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης της βίας και της παρενόχλησης, η εφαρμογή σχεδίων ισότητας ή άλλων καινοτόμων μέτρων προώθησης της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, η κατάρτιση και εφαρμογή πολιτικών για την πρόληψη της βίας και της παρενόχλησης**

και για την αποτελεσματική διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών, την υποστήριξη της απασχόλησης, την υιοθέτηση εύλογων προσαρμογών εργασιακών ρυθμίσεων και τη χορήγηση άδειας σε εργαζόμενους/ες θύματα ενδοοικογενειακής βίας, καθώς και η διαφήμιση για την προώθηση των προϊόντων ή υπηρεσιών της οικείας επιχείρησης κατά τρόπο που αποθαρρύνει τον σεξισμό και τις έμφυλες διακρίσεις».

Με την ΥΑ 112972/22.12.2023 (ΦΕΚ Β 7567), της Υφυπουργού Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας (ΥΚΟΙΣΟ), η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του ν. 4808/2021, αρθ. 21, παρ. 2, ύστερα από εισήγηση της ΓΓΙΑΔ, καθορίστηκαν η διαδικασία, οι όροι και προϋποθέσεις συμμετοχής και η διάρκεια ισχύος του Σήματος.

Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος και Δελτίο τύπου θα δημοσιευτούν σύντομα.